

# AURORA S.R.L.









## POLITICA ETICA

L'Alta Direzione che opera secondo i principi della mutualità e della solidarietà, senza fini di lucro, si propone di contribuire allo sviluppo e al consolidamento dell'attività svolte dall'Organizzazione

L' Organizzazione, conformemente alle normative SA 8000 persegue le seguenti finalità:

- *promuovere, sostenere, ricreare tutte le condizioni che assicurino in ogni ambiente uno sviluppo equilibrato e completo della persona umana;*
- *tutelare le persone che temporaneamente o permanentemente si trovano in situazioni di bisogno fisico, psichico, etico e sociale in genere;*
- *creare e ricercare nuovi posti di lavoro, sia presso enti che privati, favorendo l'inserimento lavorativo in un'attività produttiva confacente alle attitudini e capacità di ciascuno.*

In aggiunta ad esse, l' Organizzazione si impegna a conformarsi:

- ❖ *alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti;*
- ❖ *a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II della SA 8000 e la loro interpretazione;*
- ❖ *a tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda;*
- ❖ *a testimoniare pubblicamente i principi etici e sociali contenuti nel documento, ed in particolare a:*
  -  *non ammettere lavoro minorile;*
  -  *non ammettere lavoro obbligato;*
  -  *prevedere un ambiente di lavoro sicuro e salubre;*
  -  *evitare forme di discriminazione e garantire pari opportunità;*
  -  *rispettare la libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva;*
  -  *evitare procedure disciplinari, quali pene corporali, coercizioni, abusi verbali;*
  -  *garantire un'equa retribuzione*
  -  *rispettare un orario di lavoro adeguato;*

#### **Inoltre:**

- *sia effettuata un'analisi del contesto in cui l'organizzazione opera;*
- *siano identificati e valutati i rischi connessi all'attività svolta dall'organizzazione;*
- *sia costantemente assicurato il rispetto delle Leggi vigenti in materia, le norme, le specifiche e gli standard nazionali ed internazionali;*
- *sia seguita puntualmente l'evoluzione legislativa e normativa in tema di lavoro, sicurezza ed ambiente e ci si adegui tempestivamente alle nuove prescrizioni;*
- *sia dimostrato il costante impegno in tema di tutela della sicurezza e della salute sia nei riguardi dei lavoratori;*
  
- *siano costantemente monitorati gli ambienti e i macchinari di lavoro in modo da assicurarne la compatibilità con la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;*
- *tutti i dipendenti siano informati, formati ed addestrati ad operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività;*
- *Si introducano e si applicano procedure di sorveglianza al fine di controllare la realizzazione della presente politica anche attraverso la conduzione di Audit periodici volti alla verifica dell'efficienza e dell'adeguatezza delle misure adottate per la gestione di situazioni di emergenza;*
- *vi sia la predisposizione di misure atte a garantire che tutte le aziende che lavorano per nostro conto adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi definiti nella presente politica.*
- *Vi sia l'impegno da parte della Direzione dell'Organizzazione alla piena diffusione della presente politica e alla verifica dei risultati ottenuti.*

Il raggiungimento di tali risultati e, soprattutto, la loro efficacia, sarà valutata in sede di Riesame del Sistema di Gestione Etica che si terrà a cadenza Annuale.

Mugnano di Napoli (NA), 19/06/2023

LA DIREZIONE